

令和7年度 医療法人六和会 事業計画書

作成者：事務長 伊藤 康之

第1章 基本理念・基本方針

基本理念

医療法人六和会は、利用者一人ひとりの尊厳を尊重し、心のこもったケアを提供することを理念としています。職員一同が以下の価値観を共有し、日々の業務に取り組みます。

- 利用者様に対して、尊敬と敬愛の心をもって接します。
- 暖かみのある笑顔に満ちた施設づくりを目指します。
- 自立支援を目標とし、ADL の維持・向上に努めます。
- エビデンスに基づいた質の高いケアを提供します。
- 安全で過ごしやすい施設環境の実現に向けて、事故防止に取り組みます。
- 自らの仕事に誇りと責任を持ち、地域社会に貢献します。

基本方針

日田市の介護保険施設として、医療・保健・福祉・介護の総合的なサービス提供を通じて、地域包括ケアシステムの中核を担う事業所としての役割を果たします。特に、自立支援を目的とした「超強化型老人保健施設」の確立を目指します。

第2章 施設概要と提供サービス

老人保健施設 六和会センテナリアン

- 介護老人保健施設
- 短期入所療養介護
- 通所リハビリテーション
- 訪問リハビリテーション
- 短期集中予防サービス C

居宅介護支援事業所センテナリアン

- ケアマネジャーによるケアプラン作成とサービス調整

第3章 共通事業目標

1. 人員配置・労務環境の整備

- 看護課：13.5人、介護課：34.0人、デイケア課：8.0人（常勤換算）
- 外国人技能実習生の定期受入れと教育育成
- 職員が能力を発揮できる職場環境整備

2. 職員育成・資格取得支援

- 六和会キャリアパス制度に基づく研修受講
- 介護福祉士・看護師・介護支援専門員等の資格取得支援

3. 労務環境の改善

- ICT・介護ロボット・ノーリフティングケア導入
- ストレスチェックの運用

4. 施設整備の計画的実施

- 開設30周年に向けた中期整備計画の策定
- 備品更新・内外装リニューアルの準備

5. 地域公益活動の推進

- 高齢者介護・認知症予防・栄養管理・口腔衛生等の定期教室開催

6. 委員会活動の活性化

- 全19委員会による改善活動の推進
-

第4章 意思決定体制

会議名	開催頻度	出席者	主な議題
理事会	月1回(年12回)	理事、施設長、税理士、事務長	決算・事業計画・規定改正・契約等
管理職会議	毎週月曜	施設長、各課所属長	週間予定・業務改善
委員会	毎週月曜	各委員会メンバー	小委員会報告・起案事項協議

第5章 研修計画(年間)

内部研修

- 人権学習、リスクマネジメント、KYT訓練、身体拘束排除、高齢者虐待防止
- 感染症・食中毒防止、認知症ケア、腰痛予防、BCP、緊急対応、防火訓練

外部研修・大会参加

大会名	主催	開催地	発表部署
全国老人保健施設大会	全老健	山口県	生産性向上促進委員会
九州ブロック大会	九州老健協	熊本県	事務課(5名予定)
大分県大会	大分県老健協	別府市	委員会

第6章 広報・広告活動

- 広報誌「みどりの便り」発行(2ヶ月に1回)
- ホームページ更新・求人動画掲載
- パンフレット設置・市役所封筒広告
- 文房具配布(クリアファイル・ボールペン等)
- 地域行事・教育・福祉分野への広告協賛

第7章 採用活動と人材確保

高校新卒採用

- 求人票持参、企業説明会、看護科就職説明会参加

中途採用

- 福祉面談会参加、ホームページ掲載、職員紹介制度(紹介料5~10万円)

外国人・高齢者・障害者雇用

- 技能実習生・特定技能の定期雇用
- 介護補助職員(パート)雇用推進

待遇改善と定着支援

- 地域水準を踏まえた待遇改善計画
- 令和7年度待遇改善予算:

外国人雇用予算(令和7年度)

- 初期費用(講習等):
- 人件費(2名):
- 管理費:
- 宿舎・生活費:

まとめ

令和7年度は、地域包括ケアの中核としての役割を果たすべく、職員育成・施設整備・地域連携・人材確保に重点を置いた事業展開を図ります。全職員が理念を共有し、持続可能な法人運営に向けて一丸となって取り組みます。